

ŠIAULIŲ SPECIALIOJO UGDYMO CENTRO 2017-2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių specialiojo ugdymo centro (toliau – Centras) korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programos tikslas - užtikrinti korupcijos prevenciją Centre, siekti kompleksiskai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, siekti asmenis atriboti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo bei kitų veiksmų, kurie didina korupcijos sklaidą Centre, atlikimo. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudesnę Centro bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

3. Programos tikslai:

3.1. įgyvendinti veiksmingą antikorpucinių priemonių sistemą Centre;

3.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro darbuotojams galimybę pasinaudoti tarnybine padėtimi savanaudiškiems tikslams;

3.3. užtikrinti Centro veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę;

4. Programos uždaviniai:

4.1. užtikrinti veiksmingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;

4.2. užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie Centro darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą;

4.3. viešinti informaciją apie galimas korupcines veikas ir nustatytus korupcijos atvejus.

III SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

5. Korupcijos prevencijos priemonės yra:

5.1. prašymų dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas savivaldybės įstaigoje, pateikimas Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnybai;

5.2. personalo mokymas ir informavimas;

5.3. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;

5.4. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų gyvendinimas;

5.5. visuomenės įtraukimas į korupcijos Programos įgyvendinimą. Skatinti bendruomenę pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti Centro aplinkoje, sudaryti sąlygas apie tai pranešti telefonu ar interneto ryšiu. Siekti sukurti pranešimų nagrinėjimo, analizės sistemą.

IV SKYRIUS
PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

6. Už savivaldybės antikorupcinės politikos įgyvendinimą Centre atsako direktorius.
7. Kovos su korupcija programą rengia, jos įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja Centro direktorius ir jo paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją Centre.
8. Programos priemonių vykdytojai yra Centro darbuotojai.

V SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

9. Programai įgyvendinti sudaromas programos įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato korupcijos prevencijos priemones, vykdytojus, vykdymo terminus, laukiamus rezultatus, įgyvendinimo vertinimo rodiklius.
 10. Centro bendruomenė, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus Centro direktoriui dėl programos papildymo ar pakeitimo.
 11. Programa, priemonių planas jai įgyvendinti bei programos įgyvendinimo ataskaita skelbiami viešai.
-

**ŠIAULIŲ SPECIALIOJO UGDYMO CENTRO 2017-2019 METŲ KORUPCIJOS
PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdymo laikas	Laukiamas rezultatas
1.	Dalyvauti mokymuose, seminaruose antikorupcijos klausimais	Administracija	2017-2019 metai	Darbuotojai įgis daugiau žinių apie korupcijos pasekmes ir prevenciją.
2.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Centre.	Administracija	2017 m. I ketvirtis 2018 m. I ketvirtis	Parengta išvada apie korupcijos pasireiškimo tikimybę Centre sudarys galimybę nustatyti rizikos sritis ir taikyti prevencines priemones
3.	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Centre, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais.	Direktorius	Prieš skiriant į pareigas	Įvertinus asmens patikimumą, mažinama korupcijos pasireiškimo Centre tikimybė
4.	Sudaryti galimybę pateikti gyventojams anonimines anketas apie aptarnavimo kultūrą, suteiktų paslaugų kokybę, galimas korupcinio pobūdžio apraiškas Centre.	Administracija	2018-2019 metai	Parengtoje ataskaitoje bus nustatytas galimos korupcijos pasireiškimo sritys
5.	Nagrinėti skundus dėl Centro darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai.	Administracija	Gavus skundą	Padidės pasitikėjimas Centro veikla vykdant antikorupcines priemones
6.	Informuoti visuomenę apie nustatytas korupcijos apraiškas ir priimtus sprendimus.	Direktorius	Gavus informaciją	Padidės pasitikėjimas Centro veikla vykdant antikorupcines priemones, darbuotojai ir kiti asmenys bus skatinami pranešti apie pasitaikančias negeroves.