

ŠIAULIŲ „SPINDULIO“ UGDYMO CENTRO 2021 – 2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių „Spindulio“ ugdymo centro (toliau – Centras) 2021-2023 metų korupcijos prevencijos programa (toliau - programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.
2. Programa skirta korupcijos prevencijai Centre.
3. Programos tikslas – užtikrinti korupcijos prevenciją Centre, siekti kompleksiskai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, paskatinti bendruomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti bendruomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudesnę mokyklos bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.
4. Programoje sąvokos vartojamos taip, kaip apibrėžiamos programos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.
5. Programos strateginės kryptys – korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.
6. Programa parengta 2 metų laikotarpiui.
7. Programa grindžiama korupcijos prevencija, visuomenės ir įstaigos bendruomenės antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškimo priežastis ir sąlygas.

II SKYRIUS CENTRO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

8. Centras – savivaldybės biudžetinė įstaiga, savo veiklą grindžianti vadovaudamasi Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, Biudžetinių įstaigų ir kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro įsakymais, Savivaldybės tarybos sprendimais, mero potvarkiais, Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais bei kitais teisės aktais.
9. Korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė atliekama kasmet, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2–170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.
10. Atlikus Centro sričių vertinimą, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė įstaigoje minimali:
 - 10.1. Centro turto valdymas ir disponavimas apskaitomas Šiaulių miesto savivaldybės Švietimo centro centralizuotos buhalterinės apskaitos padalinėje, tvarkančiame buhalterinę apskaitą, atliekant kasmetinę turto inventorizaciją, sudarant ir patvirtinant apyrašus.
 - 10.2. Viešųjų pirkimų konkursai vykdomi elektroniniu būdu per CVPĮS, CPO sistemas ir pagal Centre patvirtintą „Viešųjų pirkimų tvarką“. Apie viešuosius pirkimus skelbiama teisės aktu nustatyta tvarka internete. Centro internetinėje svetainėje atskiroje nuorodoje talpinamos įstaigos finansinės ataskaitos.
 - 10.3. Pedagogai ir kiti pedagoginiai darbuotojai priimami į darbą vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-1680 „Dėl mokytojų

priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašo“. Kiti darbuotojai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu.

10.4. Ugdytiniai į Centrą priimami vadovaujantis Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimais. Apie laisvas vietas kiekvieną mėnesį informuojamas Šiaulių miesto savivaldybės Žmonių gerovės ir ugdymo departamento Švietimo skyrius, kuris skelbia informaciją Šiaulių savivaldybės internetiniame puslapyje.

10.5. Atlyginimo dydis už vaikų išlaikymą ir lengvatos taikomos vadovaujantis Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimais.

10.6. Centro direktoriaus metinė veiklos ataskaita tvirtinama Šiaulių miesto savivaldybės taryboje.

11. Įvertinus aukščiau pateiktus veiksnius, Centre minimali korupcijos tikimybė galima šiose veiklos srityse:

11.1. formuojant įstaigos personalą;

11.2. įgyvendinant teisės aktais pavestas funkcijas;

11.3. atliekant priklausančio turto nuomos, panaudos ar kitas procedūras;

11.4. vykdant sprendimus, nustatančius mokesčių lengvatas;

11.5. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;

11.6. atliekant paslaugų teikimo funkcijas (sudarant ugdymo grupes).

III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

12. Programos tikslai:

12.1. įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Centre;

12.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro galimybes įstaigos darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi savanaudiškiems tikslams;

12.3. užtikrinti Centro veiklos viešumą;

12.4. plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti bendruomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą Centru.

13. Programos uždaviniai:

13.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;

13.2. siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami Centro bendruomenei;

13.3. informuoti apie korupcines veikas ir viešinti nustatytus korupcijos atvejus;

13.4. Centre vykdyti akcijas, renginius, seminarus korupcijos prevencijos klausimais.

IV SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI

14. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

14.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų;

14.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

14.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus.

V SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

15. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) vertinamas kiekybės ir kokybės rodikliais:

- 15.1. didėjančiu nepakantumu korupcijai;
- 15.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos priemonių skaičiumi;
- 15.3. programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;
- 15.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio veiksmus skaičiaus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi;
- 15.5. viešai skelbiamų pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones didėjimu kiekvienais programos įgyvendinimo metais;
- 15.6. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

16. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas (1 priedas).
17. Kovos su korupcija programą rengia, jos įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja Centro direktorė ir priemonių plane nurodyti vykdytojai.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Programai įgyvendinti sudaromas programos įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato korupcijos prevencijos priemones, vykdytojus, vykdymo terminus, laukiamus rezultatus, įgyvendinimo vertinimo rodiklius ir finansavimą.
 19. Centro bendruomenė, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus direktorei, dėl programos pakeitimo ar papildymo.
 20. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, programa gali būti keičiama, papildoma.
 21. Programa, priemonių planas jai įgyvendinti bei programos įgyvendinimo ataskaita viešai paskelbiama Centro interneto svetainėje.
-

Šiaulių „Spindulio“ ugdymo centro
2021-2023 metų korupcijos prevencijos programos
1 priedas

PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Igyvendinimo vertinimo kriterijai	Finansavimas (poreikis Eur.)
1.	Supažindinti Centro bendruomenę su dokumentais, susijusiais su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti.	Direktorė	Iki 2021 m. lapkričio 1 d. paskelbti dokumentą Centro interneto svetainėje	Bendruomenė ir gyventojai bus supažindinti su programa ir jos priemonių planu	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius	Nereikalingas
2.	Sudaryti galimybes dalyvauti mokymuose, seminaruose, antikorupcijos klausimais	Administracija	2021-2023 m.	Darbuotojai turės daugiau žinių apie korupcijos pasekmes ir prevencines priemones	Dalyvių skaičius	Centro biudžeto lėšos
3.	Kontroliuoti ir koordinuoti Centro korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus įstaigos vadovui dėl jos tikslinimo.	Komisija	1 kartą per metus	Savalaikė priemonių vykdymo kontrolė užtikrins priemonių vykdymą nustatytais terminais	Ataskaitų skaičius	Nereikalingas
4.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.	Komisija	2021 m. IV ketv.	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė Centro veiklos srityse, suformuota motyvuota išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės ir pateikta Centro direktoriui	Parengta išvada	Nereikalingas
5.	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti arba einančių pareigas Centre, priėmimo	Komisija		Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Asmenų, dėl kurių buvo kreiptasi į valstybės institucijas, skaičius.	Nereikalingas

	į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymu.					
6.	Integruoti antikorupcinio švietimo temas į dorinio ugdymo ir žmogaus saugos dalykus.	Mokytojai	Kasmet	Formuosis nepakantumas korupcijai	Temų skaičius ilgalaikiuose dalykų planuose, mokinių vertybinės ir pilietinės nuostatos	Centro biudžeto lėšos
7.	Organizuoti antikorupcines akcijas bei kitus renginius.	Mokytojai	Kasmet	Formuosis nepakantumas korupcijai	Renginių skaičius	Centro biudžeto lėšos
8.	Sudaryti galimybę Centro bendruomenės nariams interneto svetainėje pateikti anoniminę informaciją apie suteiktų paslaugų kokybę, aptarnavimo kultūrą bei galimas korupcinio pobūdžio apraiškas Centre.	Administracija	Kasmet	Bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis, įvertintos veiklos sritys, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė	Informacijos analizė	Nereikalingas
9.	Nagrinėti skundus dėl Centro darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai.	Komisija	Esant skundai	Padidės bendras pasitikėjimas Centro veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Išnagrinėtų skundų dėl Centro bei jo darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, skaičius	Nereikalingas
10.	Informuoti bendruomenę apie nustatytas darbuotojų korupcijos apraiškas, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą.	Komisija	Gavus informaciją	Padidės bendras pasitikėjimas Centro veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Pateiktų pranešimų skaičius	Nereikalingas