PATVIRTINTA
Šiaulių „Spindulio“ ugdymo centro direktoriaus
2026 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. VĮ-232 (1.3.)

ŠIAULIŲ „SPINDULIO“ UGDYMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKOS GAIRĖS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Gairių paskirtis. Šiaulių „Spindulio“ ugdymo centro (toliau – Centro) korupcijos prevencijos politikos gairės (toliau – Gairės) apibrėžia korupcijos netoleravimo principus, taikomas prevencijos priemones bei jų kontrolę Centre.

2. Tikslas – užtikrinti, kad Centro veikla ir darbuotojų elgesys atitiktų teisės aktų reikalavimus, patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos principus.

3. Pagrindinės sąvokos:

3.1. **Korupcija** – bet koks Centro darbuotojo piktnaudžiavimas įgaliojimais, siekiant naudos sau ar kitam asmeniui.

3.2. **Korupcijos prevencija** – veikla, kuria siekiama nustatyti ir pašalinti korupcijos rizikos veiksnius bei didinti atsparumą korupcijai.

3.3. **Nepotizmas** – savo šeimos narių, giminaičių ar draugų protegavimas naudojantis einamomis pareigomis.

3.4. **Neteisėtas atlygis** – daiktai, pinigai, paslaugos ar nuolaidos, teikiamos darbuotojui dėl jo pareigų, siekiant įgyti jo palankumą (išskyrus oficialias reprezentacines ar pagal protokolą gautas dovanas).

3.5. **Piktnaudžiavimas** – darbuotojo naudojimasis tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, sukeliant žalą Centrui ar asmenims.

3.6. **Įsipareigojimas** – Centras netoleruoja jokių korupcijos pasireiškimo formų (interesų konflikto, kyšininkavimo, nepotizmo, neteisėto atlygio ar piktnaudžiavimo).

3.1. **Taikymas** – Gairės taikomos visiems Centro darbuotojams. Santykiai su mokiniais, tėvais (globėjais), partneriais ir kitomis institucijomis grindžiami skaidrumo ir sąžiningumo principais.

II SKYRIUS
KORUPCIJOS NETOLERAVIMO NUOSTATOS

4. Centro pozicija: Centras laikosi visiškos nepakantumo korupcijai pozicijos.

5. Darbuotojų pareigos. Visi Centro darbuotojai privalo:

5.1. Vykdyti savo funkcijas sąžiningai, skaidriai ir etiškai.

5.2. Susidūrus su korupcijos apraiškomis ar interesų konfliktu, apie tai nedelsiant pranešti.

6. Vadovo pavyzdys. Centro direktorius savo elgesiu rodo pavyzdį bendruomenei ir skatina skaidrumo principų taikymą kasdienėje veikloje.

7. Teisėsaugos informavimas. Nustačius nusikalstamos veiklos požymius, Centras ne vėliau kaip per 1 darbo dieną informuoja teisėsaugos institucijas.

III SKYRIUS
GAIRIŲ ĮGYVENDINIMO PRINCIPAI

8. Gairių įgyvendinimas grindžiamas šiais principais:

8.1. Teisėtumo – priemonės vykdomos laikantis LR įstatymų ir Konstitucijos.

8.2. Visuotinumo – korupcijos prevencijoje dalyvauja visa Centro bendruomenė.

8.3. Pastovumo – antikorupcinės priemonės ir jų rezultatai yra nuolat peržiūrimi bei tobulinami.

IV SKYRIUS
PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS

9. Pranešimo tvarka. Darbuotojai, mokiniai ar jų tėvai, sužinoję apie galimą korupcijos ar etikos pažeidimo atvejį Centre, raginami apie tai informuoti Centro direktorių arba už korupcijos prevenciją atsakingą asmenį.

10. Pranešimo kanalai. Pranešimus galima pateikti asmeniškai arba oficialiais Centro kontaktais: el. paštu info@siauliusuc.lt arba telefonu (0 41) 55 27 71.

11. Konfidencialumas ir apsauga. Centras užtikrina pranešėjo anonimiškumą (jo pageidavimu) ir garantuoja, kad asmuo nepatirs neigiamų pasekmių, spaudimo ar keršto veiksmų. Ši apsauga taikoma ir tuo atveju, jei informacija vėliau nepasitvirtina (jei asmuo pranešė sąžiningai klysdamas).

V SKYRIUS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

12. Atsakingas asmuo: Centro direktorius skiria asmenį, atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Jis rengia prevencijos priemones ir kontroliuoja jų vykdymą.

13. Pagrindinės prevencijos priemonės:

13.1. Darbuotojų apklausa: Ne rečiau kaip kas dvejus metus atliekama anoniminė darbuotojų apklausa apie toleranciją korupcijai ir esamą situaciją Centre.

13.2. Rizikos vertinimas: Reguliariai vertinamos Centre veiklos sritys, kuriose gali kilti korupcijos rizika (pvz., viešieji pirkimai, paramos gavimas ir pan.).

13.3. Viešųjų ir privačių interesų derinimas: užtikrinama, kad privalantys deklaruoti interesus darbuotojai tai padarytų laiku, juos konsultuoja atsakingas asmuo.

13.4. Sąmoningumo didinimas: Centro bendruomenei organizuojami antikorupcinio švietimo renginiai arba teikiama informacinė medžiaga.

VI SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Viešumas. Šios Gairės yra viešai skelbiamos Centro interneto svetainėje.

15. Atnaujinimas. Gairės peržiūrimos periodiškai ir, pasikeitus teisės aktams ar esant poreikiui, inicijuojamas jų atnaujinimas.

16. Duomenų apsauga. Visi su Gairių įgyvendinimu susiję asmens duomenys tvarkomi griežtai laikantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) reikalavimų.
