PATVIRTINTA
Šiaulių „Spindulio“ ugdymo centro direktoriaus
2026 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. VĮ-233 (1.3.)

ŠIAULIŲ „SPINDULIO“ UGDYMO CENTRO NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI POLITIKOS GAIRĖS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šios Šiaulių „Spindulio“ ugdymo centro (toliau – Centras) nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės (toliau – Gairės) parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Pranešėjų apsaugos įstatymu, Šiaulių miesto savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų kryptimis.

2. Šiaulių „Spindulio“ ugdymo centras deklaruoja nulinę toleranciją korupcijai ir siekia kurti skaidrią, atsakingą, etišką bei pasitikėjimu grįstą organizacinę kultūrą.

3. Šių Gairių paskirtis – nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos principus, darbuotojų elgesio standartus ir priemones, skirtas užkirsti kelią korupcijos apraiškoms Centre.

4. Gairės taikomos visiems Centro darbuotojams, pedagogams, administracijos darbuotojams, pagal darbo sutartis dirbantiems asmenims bei kitiems bendruomenės nariams.

II SKYRIUS NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI PRINCIPAI

5. Centras savo veikloje vadovaujasi šiais principais:

5.1. Skaidrumo – visi sprendimai priimami aiškiai, teisėtai ir pagrįstai.

5.2. Sąžiningumo – netoleruojamos jokios korupcijos formos, nesąžiningumas ar piktnaudžiavimas.

5.3. Atsakomybės – kiekvienas darbuotojas atsako už savo veiksmus ir priimamus sprendimus.

5.4. Nešališkumo – sprendimai priimami objektyviai, vengiant asmeninių interesų įtakos.

5.5. Viešojo intereso prioriteto – viešasis interesas yra aukščiau privataus intereso.

5.6. Atvirumo – darbuotojai skatinami pranešti apie pastebėtus pažeidimus ir galimas korupcijos rizikas.

III SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSIPAREIGOJIMAI

6. Centras įsipareigoja:

6.1. Užtikrinti skaidrius ir teisėtus viešuosius pirkimus.

6.2. Užtikrinti skaidrų darbuotojų atrankos ir vertinimo procesą.

6.3. Sudaryti sąlygas darbuotojams deklaruoti interesų konfliktus.

6.4. Organizuoti darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo stiprinimo mokymus.

6.5. Užtikrinti galimybę saugiai ir konfidencialiai pranešti apie galimus pažeidimus.

6.6. Periodiškai vertinti korupcijos rizikas ir taikyti prevencines priemones.

IV SKYRIUS
NETOLERUOJAMOS VEIKLOS

7. Centre netoleruojami šie veiksmai:

7.1. Kyšių siūlymas, davimas, priėmimas ar reikalavimas.

7.2. Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi.

7.3. Nepotizmas, favoritizmas ar protekcionizmas.

7.4. Neteisėtas Centro turto ar lėšų naudojimas.

7.5. Interesų konfliktų slėpimas.

7.6. Neskaidrūs sprendimai viešųjų pirkimų, priėmimo į darbą ar mokinių vertinimo srityse.

7.7. Bet kokios dovanos ar paslaugos, galinčios turėti įtakos darbuotojo nešališkumui.

V SKYRIUS
DOVANŲ IR INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS

8. Centro darbuotojai negali priimti dovanų, paslaugų ar kitokios naudos, jei tai gali sukelti interesų konfliktą ar sudaryti prielaidas abejoti darbuotojo skaidrumu.

9. Leidžiamos tik simbolinės reprezentacinės dovanos, neprieštaraujančios teisės aktams ir visuomenėje priimtoms etikos normoms.

10. Darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus teisės aktų nustatyta tvarka ir vengti situacijų, kuriose privatūs interesai galėtų paveikti tarnybinių pareigų vykdymą.

VI SKYRIUS
PRANEŠIMŲ APIE PAŽEIDIMUS TEIKIMAS

11. Centro bendruomenės nariai skatinami nedelsiant pranešti apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.

12. Informacija gali būti teikiama Centro direktoriui, atsakingam už korupcijos prevenciją asmeniui arba kompetentingoms institucijoms.

13. Asmenims, sąžiningai pateikusiems informaciją apie pažeidimus, užtikrinamas konfidencialumas ir apsauga nuo neigiamų pasekmių.

VII SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Su šiomis Gairėmis darbuotojai supažindinami pasirašytinai arba elektroninėmis priemonėmis.

15. Gairių nuostatų pažeidimai nagrinėjami teisės aktų nustatyta tvarka.

16. Centras periodiškai peržiūri šias Gaires ir, esant poreikiui, jas atnaujina atsižvelgdama į teisės aktų bei Šiaulių miesto savivaldybės korupcijos prevencijos dokumentų pakeitimus.

_____